

人事行政の運営等の状況を公表します

人事行政の公平性・透明性の確保を目的とした「多久市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」の規定に基づき、平成29年度における人事行政の運営等の状況をお知らせします。

① 職員の任免および職員数に関する状況

1. 職員採用試験、採用の状況

(平成30年3月31日現在)

区分	競争試験			選考		再任用	
	受験者	合格者	採用者	受験者	採用者	希望者	採用者
一般事務	26	8	8	2	2	5	5
土木	4	1	1	0	0	0	0
医師	0	0	0	2	2	0	0
理学療法士	0	0	0	0	0	1	1
看護師	3	1	1	0	0	0	0
合計	33	10	10	4	4	6	6

2. 職員の退職の状況

(平成29年度)

区分	男性	女性	合計
定年退職	5	3	8
勤奨退職	4	0	4
その他(自己都合)	6	1	7
再任用後の離職	3	0	3
合計	18	4	22

3. 職員数の推移

(毎年4月1日現在)

部門	区分	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	平成29年	平成30年	平成26年～30年計
		増減職員数		0	7	0	1	△4
一般事務	職員数	160	160	167	167	168	164	
	増減職員数		△1	△1	1	△1	1	△1
特別行政	職員数	24	23	22	23	22	23	
	増減職員数		5	1	4	△3	△2	5
公営企業等	職員数	93	98	99	103	100	98	
	増減職員数		4	7	5	△3	△5	8
合計	職員数	277	281	288	293	290	285	
	増減職員数							

4. 部門別職員数の状況と主な増減理由

(毎年4月1日現在)

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		29年度	30年度		
一般行政	議会	4	4	0	
	総務	53	54	1	業務増による増員
	税務	20	18	△2	県派遣終了・非常勤の活用
	民生	24	24	0	
	衛生	19	19	0	
	農林	17	18	1	再任用を常勤職員へ
	商工	7	7	0	
	土木	24	20	△4	技術職員の不補充・再任用の活用
	小計	168	164	△4	
特別行政	教育	22	23	1	非常勤を常勤職員へ
	小計	22	23	1	
公営企業等会計	病院	76	74	△2	医師の不補充・非常勤の活用
	水道	9	9	0	
	下水道	6	6	0	
	その他	9	9	0	
	小計	100	98	△2	
合計		290	285	△5	
〔〕内は条例定数		[316]	[316]		

② 職員の人事評価の状況

1. 職員の人事評価の概要

人事評価	区分	概要	期間及び対象
	意識・姿勢評価	職務を遂行するにあたっての取り組み姿勢やコンプライアンス姿勢などの状態を評価するもの。	上期 4月1日～9月30日
	能力評価	職務を遂行するにあたって発揮した能力を評価するもの。	下期 10月1日～3月31日
	業績評価	職務上で実際に挙げた業績を評価するもの。	全職員対象

③ 職員の給与の状況

1. 人件費の状況

(平成29年度普通会計決算)

住民基本台帳人口	歳出額(A)	人件費(B)	人件費比率(B/A)	(参考)平成28年度
19,646人	12,292,113千円	1,754,335千円	14.3%	12.8%

※住民基本台帳人口は平成30年1月1日現在です

3. 職員の初任給の状況

(平成30年4月1日現在)

区分	多久市		国
	大学卒	169,000円	179,200円
高校卒	147,100円	147,100円	

4. 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況

(平成30年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	42.4歳	321,591円	353,550円
技能労務職	47.4歳	338,150円	350,150円

5. 職員の経験年数別、学歴別給料月額の状況

(平成30年4月1日現在)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
	大学卒	※236,629円	305,950円
高校卒	220,200円	※239,200円	304,200円

※該当者がいない場合は、直近の年数を記載しています

2. 職員給与の状況

(平成30年度普通会計予算)

職員数(A)	給与費				1人当たりの給与費(B/A)
	給料	職員手当等	期末勤勉手当	計(B)	
197人	777,612千円	98,876千円	299,776千円	1,176,264千円	5,971千円

※職員手当に「退職手当」は含まれません

6. 一般行政職の級別職員数

(平成30年4月1日現在)

級	標準的な職務	人員	構成比
1級	定型的な業務を行う職員の職務	24人	11.8%
2級	高度な知識経験を必要とする業務を行う職員の職務	33人	16.3%
3級	係長等・主任の職務	23人	11.3%
4級	課長補佐等・高度な知識経験を必要とする業務を行う係長等の職務	71人	35.0%
5級	高度な知識経験を必要とする業務を行う課長補佐等の職務	27人	13.3%
6級	課長等の職務	24人	11.8%
7級	高度な知識経験を必要とする業務を行う課長等の職務	1人	0.5%
合計		203人	100.0%