

| 実施状況（数値目標に対する進捗状況）  |                |                 |                |                     |                 |                |                |                 |                 |                 |                 |      |              |             |                |
|---------------------|----------------|-----------------|----------------|---------------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------|--------------|-------------|----------------|
| 仕事と家庭の両立関係          |                |                 |                | 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係 |                 |                |                | 長時間勤務関係         |                 |                 |                 | その他  |              |             |                |
| 目標項目                | 数値目標<br>(年度)   | 最新値<br>(年度)     | 設定時最新値<br>(年度) | 目標項目                | 数値目標<br>(年度)    | 最新値<br>(年度)    | 設定時最新値<br>(年度) | 目標項目            | 数値目標<br>(年度)    | 最新値<br>(年度)     | 設定時最新値<br>(年度)  | 目標項目 | 数値目標<br>(年度) | 最新値<br>(年度) | 設定時最新値<br>(年度) |
| 育児休業を取得する男性職員の割合    | 5%以上<br>(33年度) | 0%<br>(28年度)    | 0%<br>(27年度)   | 管理職的地位にある女性職員の割合    | 10%以上<br>(32年度) | 4.2%<br>(28年度) | 8.7%<br>(27年度) | 職員の月平均超過勤務時間    | 7H以下<br>(32年度)  | 8.0H<br>(28年度)  | 7.8H<br>(27年度)  |      |              |             |                |
| 配偶者出産休暇を取得する男性職員の割合 | 100%<br>(32年度) | 87.5%<br>(28年度) | 100%<br>(27年度) |                     |                 |                |                | 職員の年次有給休暇の平均取得率 | 40%以上<br>(30年度) | 28.0%<br>(28年度) | 23.3%<br>(27年度) |      |              |             |                |
|                     |                |                 |                |                     |                 |                |                | 年次有給休暇0時間の職員数   | 0人<br>(32年度)    | 21人<br>(28年度)   | 27人<br>(27年度)   |      |              |             |                |

多久市の具体的取組について

◇仕事と家庭の両立関係

- ・ 両立支援ハンドブックを作成し、職員に取得可能な制度の啓発を行う

◇配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

- ・ 各役職段階の人材プールの確保を念頭に置いた人財育成
- ・ 女性を対象にした研修への積極的参加（自治大学校・市町村アカデミー・振興協会研修）

◇長時間勤務関係

- ・ 年間計画休暇の取り組み
- ・ 毎週水曜日のノー残業デーの徹底
- ・ 育児の日（ファミリーデー）を設定し、定時退庁に努める