

職員数・給与の状況
勤務条件

公表します

副市長は

多久市では、地方公務員法第58条の2の規定に基づく「多久市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」を定めており、その規定に基づいて、職員の給与の状況、職員数、勤務条件等について公表します

職員の任免および職員数に関する状況



1 採用状況

(20年度採用)

区分	競争試験						選考						再任用					
	受験者数		合格者数		採用者数		申込者数		採用者数		申込者数		採用者数		申込者数		採用者数	
	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女
一般行政職	15	6	9	2	1	1	2	1	1									
医師										3	2	1	3	2	1			
社会福祉士	6	2	4	1		1	1		1									
看護師	4		4	3		3	3		3									
技能労務職																1	1	
合計	25	8	17	6	1	5	6	1	5	3	2	1	3	2	1	1	1	1

4 定員適正化計画の進捗状況

部門	区分	平成17年	平成18年	平成19年	平成20年	平成18~20年計
一般行政	減員		13	15	14	42
	増員		9	9	10	28
	差引		△4	△6	△4	△14
	職員数	184	180	174	170	
特別行政	減員		0	1	2	3
	増員		1	1	3	5
	差引		1	0	1	2
	職員数	25	26	26	27	
公営企業等会計	減員		3	4	8	15
	増員		0	2	2	4
	差引		△3	△2	△6	△11
	職員数	100	97	95	89	
計	減員		16	20	24	60
	増員		10	12	15	37
	差引		△6	△8	△9	△23
	職員数	309	303	295	286	

○定員適正化計画の概要

事務事業の見直し、事務改善など行政需要に対応した組織機構の見直し、業務の民間委託などに取り組み、職員数の抑制を基調とした定員管理を推進します。具体的には平成17年度から平成21年度までの5年間で、平成17年度当初の309人のうち退職者の補充を一部行わず、職員削減目標を27人としています。

2 退職等の状況

(19年度)

区分	定年退職		勸奨退職		定年前希望退職		普通退職		死亡退職		再任用後の離職	
	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女
一般行政職	4	4		2	1	1	2		2			
技能労務職	1	1										
薬剤師							1		1			
医師				4	3	1			2	2		
看護師	4		4				1		1			
合計	9	5	4	6	4	2	4	4	2	2		

3 部門別職員数の状況と主な増減理由

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		平成19年	平成20年		
一般行政	議会	4	4	0	
	総務	51	46	△5	業務減による減員
	税務	17	17	0	
	民生	23	25	2	業務増による増員
	衛生	20	19	△1	業務減による減員
	農林	24	23	△1	機構改革による減員
	商工	4	7	3	機構改革による増員
	土木	31	29	△2	業務減による減員
小計	174	170	△4		
特別行政	教育	26	27	1	指導主事の配置
	小計	26	27	1	
公営企業等会計	病院	71	64	△7	欠員不補充
	水道	8	8	0	
	下水道	7	6	△1	機構改革による減員
	その他	9	11	2	業務増による増員
	小計	95	89	△6	
合計	()	295 (316)	286 (316)	△9	