

多久市特定事業主行動計画に関する実施状況

多久市特定事業主行動計画における取組の数値目標とその状況

※市立病院の医療職職員は、令和7年7月より多久小城医療企業団に移行したため除いています

① 男配偶者出産休暇の取得率：100% かつ 取得者全員の3日間完全取得

	令和7年度
対象者	4
うち配偶者出産休暇取得者	2
取得率(%)	50.0
うち3日間全部取得者	2

② 男性職員の育児休業取得率：100%

	令和7年度
対象者	4
うち取得者	4
取得率(%)	100.0

※上記以外に、令和6年度に子が生まれ、令和7年度に新たに育児休業を取得した職員が2名います

③ 女性職員の育児休業取得率：100%

	令和7年度
対象者	4
うち取得者	4
取得率(%)	100.0

④ 男性職員の育児休業取得者のうち取得期間が1か月超のもの：75%以上

	令和7年度
育児休業取得者	4
うち1か月超のもの	4
割合(%)	100.0

⑤ 職員一人あたりの年次有給休暇の平均取得日数：15日以上

	令和7年
平均取得日数	13.1

⑥ 職員一人あたりの年間平均の時間外勤務時間数：100時間以内

	令和7年度
年間平均時間	124.8

⑦ 1年間の時間外勤務の時間数が360時間を超える職員数：0人

	令和7年度
年間 360 時間超の人数	10

⑧ 女性管理職の割合：25%以上

	令和7年4月1日
管理職総数	23
うち女性管理職	5
女性管理職の割合(%)	21.7